

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΝΟΜΟΣ ΧΑΝΙΩΝ

ΔΗΜΟΣ ΠΛΑΤΑΝΙΑ

Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών,

Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας

και Πολιτισμού

Πληροφορίες: Γιακουμάκη Ελευθερία

Τηλέφωνο: 2821 3 40014

email: eleytheria@platanias.gr

ΜΕΛΕΤΗ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΡΙΟΔΟΥ 2016-2017 (από 29-07-2016 έως 28-7-2017)

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ : 3.750,00 €

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ:

-ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

-ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

-ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ – ΤΟΠΟΥ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΝΟΜΟΣ ΧΑΝΙΩΝ

ΔΗΜΟΣ ΠΛΑΤΑΝΙΑ

Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών,

Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας

και Πολιτισμού

ΕΡΓΑΣΙΑ: ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η παροχή υπηρεσιών της παρούσας μελέτης καλύπτει το διάστημα από 29-07-2016 έως 28-7-2017 λόγω λήξεως της ισχύουσας σύμβασης παροχής υπηρεσιών του γιατρού εργασίας στις 28-07-2016.

Σύμφωνα με την νομοθεσία όσες επιχειρήσεις (ή ΟΤΑ) απασχολούν από πενήντα (50) και άνω εργαζομένους ή όσες έχουν έστω και ένα εργαζόμενο εφόσον οι εργασίες τους είναι σχετικές με μόλυβδο, αμιάντο, βιολογικούς παράγοντες, καρκινογόνους παράγοντες (Π.Δ.94/1987, Π.Δ. 212/2006, Π.Δ. 186/95, Π.Δ. 399/1994, Π.Δ. 338/2001), πρέπει να έχουν γιατρό εργασίας.

1) Χρόνος απασχόλησης ιατρού εργασίας

Σε κάθε περίπτωση απασχόλησης ιατρού εργασίας ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετησίως σύμφωνα με την παρ. 2γ του άρθρου 21 του ν. 3850/2010.

Με βάση την κατηγοριοποίηση του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 καθορίζονται συντελεστές από την παρ.1 του άρθρου 21 του Ν.3850/2010, που πολλαπλασιαζόμενοι επί τον αριθμό των εργαζομένων δίνουν τις ώρες ετήσιας απασχόλησης του γιατρού εργασίας. Σύμφωνα με την κατηγοριοποίηση αυτή το διοικητικό προσωπικό εργασίας ανήκει στην κατηγορία Γ (χαμηλή επικινδυνότητα) με συντελεστή 0,4 και το εργατοτεχνικό προσωπικό του δήμου ανήκει στην κατηγορία Β (μεσαία επικινδυνότητα) με συντελεστή 0,6.

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΣΥΝΤΕ- ΛΕΣΤΗΣ	ΩΡΕΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Διοικητικό Προσωπικό (Μόνιμο) (45 Διοικητικοί υπάλληλοι, 3 Ειδικοί Συνεργάτες, Νομικός Σύμβουλος, Γενικός Γραμματέας)	50	0,4	20,00
Μόνιμοι υπάλληλοι: Επόπτης καθ/τας και χειριστές μηχανημάτων (μόνιμο προσωπικό) 3 χειριστές μηχανημάτων και 1 επόπτης καθαριότητας	4	0,6	2,40
Προσωπικό ΙΔΑΧ (Διοικητικό προσωπικό)	1	0,4	0,40

Προσωπικό ΙΔΑΧ (1 Χειριστή και 2 οδηγούς, 5 καθαρίστριες/ες σχολικών κτιρίων, 1 επόπτη καθαριότητας, 2 εργάτες καθαριότητας)	11	0,6	6,60
Προσωπικό ΙΔΟΧ (λήξη σύμβασης 31/12/2016 για τους είκοσι (20) εργαζόμενους και 14/09/2016 για τον ένα (1) εργαζόμενο)	21	0,6	12,60
	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΤΗΣΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		42,00

Με τον παραπάνω υπολογισμό του ετήσιου χρόνου απασχόλησης, προκύπτει ότι οι απαιτούμενες ώρες παρουσίας του γιατρού εργασίας στο Δήμο μας ανά έτος είναι **42,00 ώρες για το σύνολο των εργαζομένων**. Όπως όμως προαναφέραμε, σύμφωνα με την παρ. 2γ του άρθρου 21 του ν. 3850/2010, ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετησίως για Δήμους που απασχολούν περισσότερα από πενήντα (50) άτομα και ως εκ τούτου **θα υπολογιστεί στη μελέτη ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος εργασίας των 75 ωρών ετησίως**.

Οι 75 αυτές ώρες, ως ελάχιστος χρόνος ετήσιας απασχόλησης, μας δίνουν περιθώριο 33 ωρών ($75-42=33$ ώρες) οι οποίες υπερκαλύπτουν την περίπτωση αλλαγής της υφιστάμενης κατάστασης του προσωπικού ως προς τον αριθμό των εργαζομένων λόγω της πιθανής αύξησης αυτού σύμφωνα με τα παρακάτω αναφερόμενα αιτήματα που έχουν υποβληθεί:

α) Με την 103/2016 Απόφαση του ΔΣ έχουμε αιτηθεί την έγκριση για πρόσληψη επτά (7) ατόμων έκτακτου προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα 8μηνιας διάρκειας για την υπηρεσία καθαριότητας και ηλεκτροφωτισμού.

β) Με την 104/2016 Απόφαση του ΔΣ έχουμε αιτηθεί την έγκριση για πρόσληψη δύο (2) ατόμων ΙΔΟΧ 8μηνιας διάρκειας από ΚΑΠ (υδραυλικός – κτηνίατρος)

γ) Την αρ. 105/2016 Απόφαση ΔΣ με την οποία έχουμε αιτηθεί την έγκριση δύο (2) ατόμων 12μηνιας διάρκειας για την λειτουργία των ΚΕΠ των ενοτήτων.

Επίσης το περιθώριο των 33 ωρών μας δίνει την δυνατότητα να καλύψουμε πιθανή μελλοντική πρόσληψη **επιπλέον 82 εργαζομένων** που ανήκουν στην κατηγορία Γ (χαμηλή επικινδυνότητα) με συντελεστή 0,4 ή **επιπλέον 55 εργαζομένων** που ανήκουν στην κατηγορία Β (μεσαία επικινδυνότητα) με συντελεστή 0,6 ή ακόμα και πιθανή πρόσληψη εργαζομένων με συνδυασμό των κατηγοριών Β και Γ.

2) Ανάθεση καθηκόντων και διαδικασία για την σύναψη σύμβασης

Ο Δήμος προκειμένου να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις για υποχρέωση χρησιμοποίησης υπηρεσιών ιατρού εργασίας ή/και σε ιδιαίτερα προβλήματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, δύναται να επιλέξει μεταξύ της ανάθεσης των καθηκόντων ιατρού εργασίας σε εργαζομένους στην επιχείρηση ή σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή της σύναψης σύμβασης με τις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ. Υ.Π.Π.) του άρθρου 23 του Ν.3850/2010 ή συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων.

Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του ΦΠΑ, όχι όμως οι εταιρίες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΕΥΠΠ). (ΠΟΛ. 1168/1125529/8239/989/Β0014/16.12.2008, ΓνΝΣΚ297/08)

3) Χρόνος εκτέλεσης εργασίας - Τόπος παροχής των υπηρεσιών

Ο χρόνος εκτέλεσης της εργασίας παροχής υπηρεσιών του γιατρού εργασίας θα είναι διάρκειας ενός (1) έτους και καλύπτει το διάστημα από 29-07-2016 έως 28-7-2017

Η παροχή υπηρεσιών του γιατρού εργασίας θα γίνεται με επισκέψεις του γιατρού στα δημοτικά καταστήματα όλων των δημοτικών ενοτήτων του δήμου σύμφωνα με τον επισυναπτόμενο πίνακα τόπου παροχής υπηρεσιών και κατά τις επισκέψεις αυτές ο γιατρός θα έχει επαφές με τον υπεύθυνο που θα ορισθεί σε κάθε δημοτικό κατάστημα. Η συχνότητα των επισκέψεων και το ωρολόγιο πρόγραμμα θα καταρτιστούν με την υπογραφή της σύμβασης και θα υποβληθούν στην αρμόδια υπηρεσία (Τμήμα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης Χανίων – Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης).

4) Αρμοδιότητες ιατρού εργασίας

Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας περιγράφονται στα άρθρα 17 και 18 του Ν.3850/2010. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, ενώ επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων. Πιο συγκεκριμένα:

Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν.3850/2010. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο. (παρ.1 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσω εξοπλισμού,
- γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας. (παρ.2 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο. (παρ.4 άρθρο 20 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου. (παρ.3 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη. (παρ.1 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση. (παρ.2 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο. (παρ.3 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία. (παρ.4 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία. (παρ.5 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους. (παρ.6 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη. (παρ.7 άρθρο 18 και παρ.4 άρθρο 15 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές

ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη. (παρ.8 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά. (παρ.9 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών. (παρ.10 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α') αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του ν. 2472/1997. (παρ.11 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

5) Συνεργασία τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας

Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας. Επίσης οφείλουν, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων και να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφαλείας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα. (άρθρο 20 Ν.3850/2010)

6) Προσόντα ιατρού εργασίας

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο. (παρ.1 άρθρο 16 Ν.3850/2010)

Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας. (παρ.2 άρθρο 16 Ν.3850/2010)

α) Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συγκροτείται Ειδικός Κατάλογος στον οποίο εγγράφονται οι ιατροί της παραγράφου 2. Στα δικαιολογητικά που κατατίθενται στην αρμόδια υπηρεσία περιλαμβάνεται απαραίτητως βεβαίωση εγγραφής στον ιατρικό σύλλογο στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.

β) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται η διαδικασία και ο τρόπος σύνταξης του Ειδικού Καταλόγου, η αρμόδια υπηρεσία για τη συγκρότηση και την τήρησή του, οι ειδικότερες προϋποθέσεις, οι προθεσμίες και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων για την εγγραφή των ιατρών σε αυτόν, ο τρόπος τήρησής του και κάθε άλλο σχετικό θέμα που αφορά σε αυτόν.

γ) Ιατρός που περιλαμβάνεται στον Ειδικό Κατάλογο της περίπτωσης α' μπορεί να ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον λάβει βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια αυτή. (παρ.2Α άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως προστέθηκε με την παρ.2 του άρθρου 29 του Ν.3996/2011)

Ως βοηθητικό προσωπικό του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 8 του Ν.3850/2010, μπορούν να προσλαμβάνονται επισκέπτριες αδελφές και επισκέπτες αδελφοί, πτυχιούχοι σχολών τετραετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής ή αδελφές νοσοκόμες και αδελφοί νοσοκόμοι, πτυχιούχοι σχολών μονοετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής. (παρ.5 άρθρο 16 Ν.3850/2010)

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΝΟΜΟΣ ΧΑΝΙΩΝ

ΔΗΜΟΣ ΠΛΑΤΑΝΙΑ

Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών,

Κοινωνικής Προστασίας,

Παιδείας και Πολιτισμού

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ

από 29-07-2016 έως 28-7-2017

ΕΙΔΟΣ	Ώρες που αναλογούν / έτος	ΤΙΜΗ/ΩΡΑ	ΔΑΠΑΝΗ
Παροχή υπηρεσιών γιατρού εργασίας	75,00	50,00	3.750,00
ΣΥΝΟΛΟ			3.750,00
ΕΠΙΜΕΡΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΗΣ/ΕΤΟΣ	ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ	ΜΗΝΕΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ	ΔΑΠΑΝΗ
ΕΤΟΣ 2016	Από 29-07-2016 έως 31-12-2016	5 μήνες	1.562,500
ΕΤΟΣ 2017	Από 01-01-2017 έως 28-07-2017	7 μήνες	2.187,500

Οι γιατροί εργασίας απαλλάσσονται του Φ.Π.Α.

Οι τιμές ανά ώρα υπολογίσθηκαν συναρτήσει της αναγκαίας ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους εργαζομένους και των πραγματικών τιμών αγοράς.

Στον προϋπολογισμό του Δήμου έτους 2016 υπάρχει εγγεγραμμένη πίστωση στον Κ.Α 00-6117.002 με τίτλο «Αμοιβές ιατρού εργασίας» ύψους 1.800,00 ευρώ και θα υπάρξει ανάλογη πρόβλεψη στον προϋπολογισμό για το οικονομικό έτος 2017.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΧΑΝΙΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΠΛΑΤΑΝΙΑ

Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών,
Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας
και Πολιτισμού

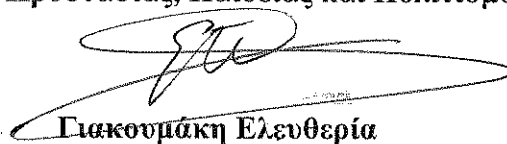
ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ – ΤΟΠΟΥ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Α/Α	ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΟΥ ΠΛΑΤΑΝΙΑ
1	ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΔΕ ΠΛΑΤΑΝΙΑ - έδρα Τοπ. Κοινότητα Γερανίου, με επιβλέποντα για την εκτέλεση της εργασίας τον ορισμένο από την αρμόδια υπηρεσία του Δήμου
2	ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΔΕ ΒΟΥΚΟΛΙΩΝ – έδρα Τοπ. Κοινότητα Βουκολιών, με επιβλέποντα για την εκτέλεση της εργασίας τον ορισμένο από την αρμόδια υπηρεσία του Δήμου
3	ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΔΕ ΚΟΛΥΜΒΑΡΙΟΥ – έδρα Τοπ. Κοινότητα Κολυμβαρίου, με επιβλέποντα για την εκτέλεση της εργασίας τον ορισμένο από την αρμόδια υπηρεσία του Δήμου
4	ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΔΕ ΜΟΥΣΟΥΡΩΝ – έδρα Τοπ. Κοινότητα Αλικιανού, με επιβλέποντα για την εκτέλεση της εργασίας τον ορισμένο από την αρμόδια υπηρεσία του Δήμου

Γεράνι, 30/05/2016

Η ΣΥΝΤΑΞΑΣΑ

Η Προϊσταμένη Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών,
Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού.


Γιακουμάκη Ελευθερία

